

Ders Bilgi Formu (Türkçe)						
Ders Adı: Bireysel İş Hukuku			Bölüm/Program/ABD Çalışma Ekonomisi ve Endüstri İlişkileri			
Kredi 5	Yıl-Dönem 2012-13/Güz	Ders Kodu ÇEİ	Ders Düzeyi Lisans	Seçmeli/Zorunlu Zorunlu	Öğretim Dili: Türkçe	
Saatler/Kredi		*Öğretim Eleman(lar): Prof. Dr. Abdurrahman AYHAN (aayhan@mu.edu.tr)				
T	3	U	0	L	0	K 3
<small>*Öğretim elemanı adı yalnızca bilgi ve iletişim amaçlı olarak verilmiştir. Her bir derse öğretim elemanı atanması, dönem başında yönetim kurulu kararı ile yapılır.</small>						
Öğretim Yöntem ve Teknikleri: Anlatım, soru-cevap, tartışma						
Ders Amaçları: Bireysel iş hukuku konu ve kavramlara giriş yapmak; işçi, işveren ve işyeri ile ilgili ortaya çıkan hukuki sorunların çözülmesi hakkında bilgilerin yaygınlaşmasını sağlamaktır.						
Ders İçeriği:						
I. Hafta	Bireysel İş Hukuku ve Temel Kavramları A. İş Hukuku Kavramı B. İşçi, İşveren, İşyeri, İşveren Vekili, Alt İşveren Kavramları					
II. Hafta	İş Sözleşmesi Tanımı Ve Şekli					
III. Hafta	İş Sözleşmesinin Türleri					
IV. Hafta	İş Kanunu Kapsamı, Dışında Kalan İş Sözleşmeleri					
V. Hafta	İş Sözleşmesinde Tarafların Borçları					
VI. Hafta	Çalışma ve Dinlenme Süreleri					
VII. Hafta	Çalışma Süreleri					
VIII. Hafta	Ara Sınav					
IX. Hafta	Dinlenme Süreleri					
X. Hafta	İş Sözleşmesinin İhbar Öneli Olarak Fesihli Bildirim Olarak Sona Ermesi					
XI. Hafta	Hizmet Sözleşmesinin Önelsiz (Haklı Sebep) Sona Ermesi					
XII. Hafta	İş Sözleşmesinin Sona Ermesinin Hüküm ve Sonuçları					
XIII. Hafta	Kıdem Tazminatı ve Hesaplanması					
XIV. Hafta	Kıdem Tazminatının Verilme Esasları					
XV. Hafta	Dersle İlgili Genel Yorumlar ve Öğrenci Görüşlerinin Alınması					
Beklenen Öğrenme Kazanımları: Dersin sonunda öğrenci;						
<ol style="list-style-type: none"> 1. Bireysel iş hukuku kavramlarını belirler. 2. İş sözleşmeleri ile ilgili analizleri açıklar. 3. Çalışma hayatıyla ilgili ortaya çıkan verileri yorumlar, değerlendirir, sorunları tanımlar, analiz eder, araştırır ve çözüm önerilerini geliştirir. 4. Kişi ve kurumları bilgilendirir ve düşüncelerini çözüm önerileri ile birlikte yazılı ve sözlü olarak aktarır. 5. Elde edilen sonuçlara göre bilgilerini ortaya çıkan sorunlara ilişkin çözüm önerilerini nicel ve nitel verilerle destekleyerek uzman olan ve olmayan kişilerle paylaşır. 						
Ölçme ve Değerlendirme Yöntem(ler)i: Ara sınav:% 40; Yarıyıl sonu sınavı:% 60						
Ders Kitabı: Prof. Dr. Fevzi DEMİR, İş Hukuku ve Uygulamaları , 5. Basım, Ocak 2009, İzmir.						
Önerilen Kaynaklar: Prof. Dr. A. Nizamettin AKTAY/Prof. Dr. Kadir ARICI/Prof. Dr. E. Tuncay SENYEN, İş Hukuku , Gazi Kitabevi, 4. Basım, Eylül 2011, Ankara. Prof. Dr. Nuri ÇELİK, İş Hukuku Dersleri , 2010, İstanbul. Prof. Dr. Ercan AKYİĞİT, 4857 Sayılı İş Kanunu Şerhi , C.I, II, Seçkin Yayınları, 2008, Ankara.						
Ön/Yan Koşulları:						